



spohler  direct
zeitarbeit & personalentwicklung GmbH

WIN-WIN-WIN

**Ein Konzept zur Personalentwicklung
für Führungskräfte**

Das Weiterbildungskonzept für Führungskräfte



- Ziele vereinbaren
- Delegieren
- Kontrollieren
- Mitarbeiter fördern
- Positives + negatives Feedback geben
- Informieren
- Motivieren
- Teamarbeit fördern

Dies sind Schlüsselqualifikationen, die neben der eigenen Rollenklarheit zusätzlich zur Fachkompetenz eine Führungskraft erfolgreicher machen.

Diese Ausbildung richtet sich an Interessierte, die Ihre Methodenkompetenz stärken bzw. erweitern möchten.

Das WIN-WIN-WIN-Prinzip:

WIN für das Unternehmen

Intensive, individuelle Trainingsmodule unterstützen bei der schnellen Umsetzung des Erlernten in die Praxis. MitarbeiterInnen, die sich in ihrer Persönlichkeit fortbilden, sind grundsätzlich motivierter und sorgen so für spürbar mehr Erfolg im Unternehmen.

WIN für die Führungskraft

Individuell erstellte Themenschwerpunkte sichern einen guten Praxistransfer. Bereits während der Ausbildung erhält die/der Teilnehmer/in praktische Ansätze, die sofort umsetzbar sind. Nach der Ausbildung haben die Teilnehmer die persönliche und fachliche Kompetenz, um ihre Fähigkeiten noch gezielter einzusetzen.

WIN für die Mitarbeiter und Kunden

Bessere Führungskräfte = Bessere Teamergebnisse = höhere Kundenzufriedenheit →

Eine sinnvolle und lohnende Investition in die Zukunft!

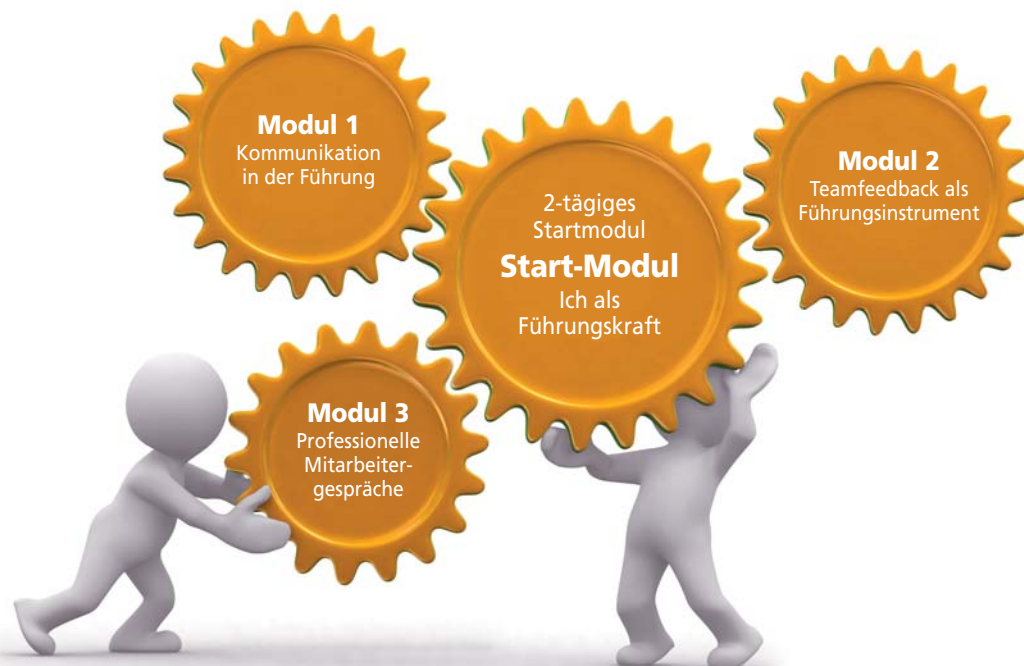


Die Ausgangssituation

- Die Führungskräfte besitzen unterschiedliche Kenntnisse bei der Ausübung Ihrer Rolle.
- Das Repertoire an Fähigkeiten beruht oft im Wesentlichen auf den eigenen Erfahrungen mit dem Thema „Führung“. Neue Impulse bleiben erfahrungsgemäß oft aus, da die tägliche Arbeitslast für dieses zentrale Thema keinen Raum lässt und allgemein Fachkompetenz vor Führungskompetenz geht.
- Die Führungskräfte sollen ermutigt werden, ihr bisheriges Führungsverständnis zu überarbeiten und sich ein optimiertes Führungsverhalten anzueignen.

Der Weg

- Situationsanalyse mit den teilnehmenden Führungskräften aus unterschiedlichen Funktionen mit den Inhalten: Erfahrungen, Methodenkompetenz, Stimmungsbild, Erwartungen...
- Trainiert wird in Gruppen von max. 10-12 TeilnehmerInnen pro Trainer.
- Das Training erfolgt in Intervallen, so dass sich Lehr- und Praxisphasen abwechseln.
- In allen Trainings werden To Do's erarbeitet, die von den Teilnehmern danach im Alltag umgesetzt sowie überprüft bzw. beobachtet werden können.



**Startmodul (2 Tage) + 3 Spezialtage
mit den jeweiligen Schwerpunkten:**

ABLAUF

Startmodul:

Ich als Führungskraft – „Durch Persönlichkeit führen“

(2 Tage)

An diesen beiden Tagen werden die Grundlagen für das gesamte Training erarbeitet. Im Vordergrund steht der Abgleich der unterschiedlichen Führungssituationen, die persönliche Erwartungshaltung und das Kennenlernen der Teilnehmer. Darüber hinaus wird der Werkzeugkoffer der Kompetenzen gefüllt, die in der täglichen Praxis zum Einsatz kommen. Außerdem Tag wird zur Stärkung der Rollenklarheit das Thema „Ich als Führungskraft“ intensiv bearbeitet.

Ausgangssituation

Die Führungskräfte haben unterschiedliche/keine Kenntnisse und Erfahrungen in dem Bereich Mitarbeiterführung. Sie kennen zwar ihre Mitarbeiter, aber nicht deren individuellen Persönlichkeitstyp.

Inhalt

Komprimiertes Startmodul mit folgenden Inhalten:

- Erwartungen von Mitarbeitern und Unternehmen an die Führungskraft.
- Rollenverständnis und Akzeptanz/Respekt als Führungskraft
- Grundlagen der Persönlichkeitstypen.
- Führungsarten/-stile nach dem Modell Führen nach Reifegrad (Hersey/Blanchard).
- Eigene Stärken und Schwächen erkennen.

Ziele

Die Führungskräfte entwickeln ihren individuellen Führungsstil auf der Basis zeitgemäßer Methoden. Jeder wird nach dem Training besser mit kritischen Führungssituationen umgehen können und erhält dazu ein umfangreiches Portfolio von Handlungsmöglichkeiten.

Spezialmodul 1:

Kommunikation in der Führung (informieren und delegieren)

Ausgangssituation

Führungskräfte geben in Ihrem Arbeitsalltag ständig Informationen weiter. Sie informieren, delegieren und organisieren ständig! Um diese vielfältigen Aufgaben optimal bewältigen zu können, ist die Art der Kommunikation von entscheidender Bedeutung. Denn auch das Lob- und Kritikgespräch gehört zu den Primäraufgaben einer Führungskraft.

Inhalt

Themenzentriertes Training mit folgenden Inhalten:

- Was sende ich? Und was kommt bei Mitarbeitern oder Kollegen an? (Kommunikationspsychologische Grundlagen)
- Wie kann ich durch Fragen führen? (Kommunikationstechniken und –werkzeuge)
- Körpersprache professionell einsetzen.
- Einen „Draht“ zum Mitarbeiter aufbauen.
- Lob - und Kritik konstruktiv nutzen

Ziele

Die Führungskräfte

wissen: wie Sie und Ihre Ausdrucksweise auf Mitarbeiter wirken.

kennen: den Aufbau von erfolgreichen Lob- und Kritikgesprächen (roter Faden im Gespräch).

können: durch Praxisübungen die Gesprächstechniken in ihrem Arbeitsalltag umsetzen.

Spezialmodul 2:

Teamfeedback als Führungsinstrument

(Durch Teamarbeit bewusst zur Qualitätssicherung oder Steigerung einen Beitrag leisten)

Ausgangssituation

In einer lebendigen Organisation gehört die professionelle Zusammenarbeit zu einem primären Ziel eines erfolgreichen Unternehmens und sichert den Erhalt.

Inhalt

Themenzentriertes Training mit folgenden Inhalten:

- Wie funktioniert ein TEAM? (Modelle funktionierender Teams)
- Was macht das TEAM erfolgreich bzw. was hemmt die Teamarbeit? (Teamarbeit erleben und reflektieren)
- Welche Möglichkeiten habe ich einem Team Feedback zu geben? (Regeln, Verfahren)

Ziele

Die Führungskräfte

wissen: in welcher Phase sich ein Team befinden kann.

kennen: die Möglichkeiten des Teamfeedback.

können: durch aktive Übungen Ihren individuellen Feedbackstil finden.



Abschlussmodul 3:

Professionelle Mitarbeitergespräche

(Durch individuelle Ziele Mitarbeiter fordern & fördern)

Ausgangssituation

In diesem Modul werden die Kernthemen der vorherigen Module aktiv genutzt um mit einem Mitarbeiter ein konstruktives, zielorientiertes Mitarbeitergespräch zu führen.

Das Motto: „Wer seine Ziele nicht kennt, wird den Weg nicht finden!“

Inhalt

Themenzentriertes Training mit folgenden Inhalten:

- Wie strukturiere ich das Mitarbeitergespräch? (roter Faden)
- Was sind messbare Ziele im Mitarbeitergespräch? (Zielkriterien)
- Wie erkenne ich Mitarbeiterpotentiale und kann diese optimaler nutzen?

Ziele

Die Führungskräfte

wissen: welchen Nutzen Mitarbeitergespräche für alle Beteiligten haben.

kennen: wie Sie Ziele messbar, positiv und erreichbar formulieren.

können: nach dem Training sofort konkret und zielorientiert Mitarbeitergespräche führen.

Unser Prinzip

**Praxis ohne Training ist blind,
Training ohne Praxis ist lahm!**

Ihre Investition

Die Investition für das Kick off Modul (2 Tage) und die 3 Spezialmodule mit den jeweiligen Schwerpunkten beträgt gesamt € 1.850,- zzgl. MwSt.

Im Seminarpreis inbegriffen sind fundierte Arbeitsunterlagen, Trainingstechnik und Seminarräume sowie Pausenverpflegung und Mittagessen.

Trainingsort

Die Seminare finden in einem geeigneten Seminarhotel im Großraum Lüneburg statt.

Achtung:

Das Seminar erfordert eine Mindestteilnehmerzahl von 8 Teilnehmern und ist auf 12 Teilnehmer begrenzt.

Anmeldung

Anmelden können Sie sich über unsere Internetseite: www.spohler-direct.de
(Aktuelle Veranstaltungen/Anmeldung)



Ihre Trainer



**Sven Hendryk
Spohler**

- Betriebswirt (Hofa)
- Ausgebildeter Personaltrainer und Prozessbegleiter
- Kommunikationsberater und Coach (NLP)
- Autorisierter Trainer (DISG Persönlichkeitsprofile)



**Achim
Dohmeier**

Qualifikationen:

- Industriekaufmann
- Krankenkassenfachwirt
- Vertriebs- und Führungskräftetrainer
- Business-Coach
- Trainer für szenische Trainings- und Beratungsmethoden

(spohler direct setzt in den Führungskräfte trainings ausschließlich Trainer/innen und Coaches ein die:

- selbst in Führungspositionen tätig waren.
- über eine qualifizierte Trainerausbildung verfügen.
- über eine qualifizierte Coachingausbildung verfügen.
- mehrjährig erfolgreich in der Weiterbildung von Führungskräften tätig sind.
- die sowohl im Training als auch in der Vorbereitung und den Interviews involviert sind.
- ein Spezialgebiet im Bereich Kommunikation haben.)

Personalentwicklung bei *spohler direct*

In individuell abgestimmten Trainingsmaßnahmen arbeiten wir seit mehr als 10 Jahren täglich an Themen wie:

Wie können wir die Führungsaufgabe, die Ablauforganisation, den Umgang mit unseren Kunden oder den Vertrieb erfolgreicher leben?

Viele zufriedene TrainingsteilnehmerInnen haben dazu beigetragen, dass wir einige unserer sehr erfolgreichen Inhouseseminare jetzt auch als offene Veranstaltungen anbieten.

In der Personalentwicklung geht es für uns sowohl im Training als auch im Coaching darum, die Ressourcen der Teilnehmer zu finden und freizusetzen.

Unsere Trainingsphilosophie ist es, einen hohen Praxisbezug herzustellen, damit die Teil-

nehmer durch eigene Erfahrungen neue Sichtweisen erhalten oder alte Verhaltensweisen optimieren können. Die Teilnehmer können also durch unsere Veranstaltungen Ihr Ressourcenknäuel besser entwickeln.

Das Wort

„Selbstbewusstsein“

hat für uns und die TeilnehmerInnen eine besondere Bedeutung...

...weil wir in unseren Veranstaltungen diesen Begriff wörtlich nehmen. Wenn unsere TeilnehmerInnen während und nach der Veranstaltung „**SELBST-bewusst**“ sind, wird die persönliche Entwicklung gezielt vorangetrieben. Sie denken anders, verhalten und handeln bewusster.



Teilnehmerfeedbacks

Mir hat der Kurs in erster Linie viel Spaß bereitet und ich kann bestimmt auch viel umsetzen. Sven Spohler war ein sehr guter Trainer und seine Kompetenz Leute zu motivieren und animieren war für mich sehr beeindruckend. Die Kursteilnehmer machten den Kurs zu einem tollen Erlebnis, danke dafür! Für den zur Verfügung stehenden Zeitrahmen wurde aber wirklich sehr viel „rausgeholt“ und die Zeit wurde sinnvoll genutzt. Und nochmals viele Grüße und ein großes Danke!

Das Seminar hat mir viele Anregungen für meinen beruflichen Alltag gegeben. Sicherlich werde ich einige Tipps und Tricks und Motivationsspiele mit einbringen. Herr Spohler war ein sehr motivierender und motivierter Seminarleiter, bei dem ich mir auch einen weiteren Fortbildungskurs sehr gut vorstellen könnte. Vielen Dank!

Hallo Herr Spohler, vielen Dank nochmal für das tolle Seminar, habe viele Anregungen bekommen und konnte schon ein paar gelernte Dinge praktisch umsetzen. Habe mich auch während des Seminars dazu entschieden, endlich meine Karriere in der Firma voranzutreiben und auch schon damit angefangen.

Ich möchte mich nochmals herzlichst bedanken für das tolle Training, es hat mir persönlich sehr viel Spaß gemacht und auch einige Sachen aufgezeigt die ich selbst übernehmen werde! Danke für zwei sehr schöne und gute Trainingstage!

Es war wie immer ein hervorragendes Training, das neben sinnvollen Inhalten auch jede Menge Spass beinhaltet!!!

Eigentlich ist es schade, daß nicht jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, diese Seminare zu besuchen. Das würde viel Konfliktpotential von Anfang an abbauen. Die Inhalte könnten von niemand besser umgesetzt werden als von Sven Spohler. Hoffentlich gibt's noch mehr von dem Stoff, ich bin sehr begierig darauf. Bis bald....?????????

Es war ein einfach genialer Tag, an dem man zudem noch sehr viel lernen konnte.

Als ich die Einladung zum Seminar erhalten habe, dachte ich sofort an stupides Sitzen und gekünstelte Rollenspiele. Jedoch kam alles ganz anders. Der Trainer ist auf die Wünsche der Kursteilnehmer eingegangen, hat praxisnahe Beispiele gebracht und die Gruppe 2 Tage lang in „seinen Bann gezogen“. Das Seminar war super, man konnte sehr viel mitnehmen und ich denke gerne an die beiden Tage zurück. Vielen Dank für eine abwechslungsreiche Zeit, gefüllt mit Fachwissen und auch Spass.


spohler direct
zeitarbeit & personalentwicklung GmbH

www.spohler-direct.de
spohler direct zeitarbeit & personalentwicklung GmbH
Vor dem Bardowicker Tore 3 • 21339 Lüneburg
Tel.: 0 41 31 - 68 44 04