

***Wir lieben  
und leben Trainings!***



**AUSBILDUNG ZUM TRAINER**

# TEILNEHMER

## Diese Ausbildung richtet sich an Interessierte:

- die Personalentwicklungsprozesse selbst gestalten oder leiten wollen
  - die für Ihr Unternehmen Weiterbildungsmaßnahmen in Form von Seminaren und Schulungen durchführen
  - die ihre persönliche Stärke darin sehen, gerne für und mit Menschen zu arbeiten
  - Trainer, die ihre Methodenkompetenz erweitern möchten, um sich vom Wettbewerb besser abzusetzen
- und viel Spaß an der eigenen Weiterentwicklung haben.

Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!



# DAS WIN WIN WIN PRINZIP

## **WIN** für die/den Teilnehmer/in

Bereits während der Ausbildung erhält die/der Teilnehmer/in praktische Ansätze, die sofort umsetzbar sind. Nach der Ausbildung haben die Teilnehmer die persönliche und fachliche Kompetenz selbstständig Personalentwicklungsmaßnahmen zu konzipieren.

## **WIN** für den Betrieb

Ein/e Teilnehmer/in, die an dieser Ausbildung teilnimmt, spart dem Unternehmen Personalentwicklungskosten für interne Trainingsmaßnahmen. Mitarbeiter, die sich in ihrer Persönlichkeit fortbilden, sind grundsätzlich motivierter und bringen Ihnen mehr Spaß und Erfolg im Unternehmen.

## **WIN** für spohler-direct

Unser Unternehmen investiert nicht in große Werbekampagnen, sondern ins Empfehlungsmarketing.

**Ein 3-facher Gewinn für die Zukunft !!!**



# DIE TRAINERAUSBILDUNG

Beschäftigt sich aktiv mit den Fragestellungen in den Bereichen

- **persönlicher Kompetenz:**

**WAS ...**

- ist meine Rolle als Trainer (Grenzen und Werte)
- bringe ich als Kompetenz (persönlich und fachlich) bereits mit? (Ist-Stand)
- ist mein persönliches Ziel (persönlich und fachlich) in dieser Fortbildung? (Soll-Stand)
- und ...

- **methodischer Kompetenz:**

**WIE ...**

- wird der Entwicklungsbedarf optimal ermittelt?
- gestalte ich die Inhalte/den Leitfaden?
- werden Erwartungen und Wünsche der Teilnehmer in das Training integriert?
- aktiviere ich Teilnehmer zum Mitmachen?
- können Einzelne gefordert/gefördert werden?
- funktioniert Lernzielsicherung und Praxisumsetzung wirklich?
- ist die Trainingsqualität zu überprüfen?
- und ...

**WELCHE ...**

- Dramaturgie ist für den Lernerfolg förderlich?
- Medien setze ich erfolgreich ein?
- Methoden werden wann professionell eingesetzt?
- Kompetenz kann ich von den Teilnehmern wie nutzen?
- Coachingtechniken funktionieren auch im Training/in Gruppen?
- und ...



# ABLAUF

## 4 x 3

Die Teilnehmer erhalten 4 Ausbildungsmodule á 3 Tage (je Quartal ein Modul)

## + 2 Spezialtage

Außerdem wird jede/r Teilnehmer/in zusätzlich:

- Einen Trainer von spohler direct einen Tag bei der Durchführung eines Trainings begleiten.  
Ziel: Einführung in das Trainerleben inkl. Übernahme eines kurzen Trainingsparts und
- ein selbst konzipiertes Training leiten und Supervision durch spohler direct erhalten.  
Motto: Der beste Beweis für das Können, ist das Tun!



# INHALT DER METHODENKOFFER

## METHODENKOFFER Teil 1

### Vorbereitung, Auftragsklärung und Konzeption

- Was braucht meine Zielgruppe und wie erreiche ich mein Ziel mit einer bedarfsgerechten Konzeption?
- Wie baue ich die Dramaturgie eines Trainings optimal auf?
- Was gehört zu einer professionellen Vorbereitung?

#### TRAINER:

Sven Spohler + ein/e Trainer/in aus dem Kompetenzteam inklusive Spezialworkshop:  
„Visualisieren leicht gemacht!“ Markus Worthmann VISUAL TOOLS



## **METHODENKOFFER Teil 2**

### **Kommunikation, Methodik und aktive Lernatmosphäre**

- Welche methodischen und didaktischen Werkzeuge kann ich einsetzen, um meine Teilnehmer bei Laune zu halten und eine positive Lernatmosphäre zu schaffen?
- Wie setzte ich Modelle, Schaubilder praxisorientiert im Training ein?
- Wie werde ich mit meiner Kommunikation erfolgreicher?

#### **TRAINER:**

**Sven Spohler + ein/e Trainer/in aus dem Kompetenzteam inklusive Spezialworkshop:**  
„Durch die eigene Sprache zum Erfolg“ Simone Dorneburg (Dipl. Sprecherin)

## **METHODENKOFFER Teil 3**

### **Teilnehmer und Teams fördern und fordern**

- Wie arbeite ich verantwortungsbewusst mit Persönlichkeitsmodellen?
- Welchem Typ gehöre ich selbst an?
- Wie kann ich Outdoorübungen auch Indoor erfolgreich einsetzen?

#### **TRAINER:**

**Sven Spohler + ein/e Trainer/in aus dem Kompetenzteam inklusive Spezialworkshop:**  
„Erfolgreich im Team“ Thorsten Schmidtke (maxwood GmbH Outdoortrainings)

## **METHODENKOFFER Teil 4**

### **Abschluss, Nachhaltigkeit und Coaching**

- Welche Möglichkeiten des Seminarabschlusses
- Wie kann ich die Seminarziele nachhaltig sichern und/oder begleiten?
- Welche Rolle nehme ich als Coach ein und wie kann ich individuell fördern?

#### **TRAINER:**

**Sven Spohler + ein/e Trainer/in aus dem Kompetenzteam inklusive Spezialworkshop:**  
„Coaching in der Praxis“ Heidi Rothbacher (Coachingexpertin)

# **UNSER PRINZIP**

**Praxis ohne Training ist blind,  
Training ohne Praxis ist lahm!**

## INVESTITIONSKOSTEN

Die Investition für die 4 Module inkl. der individuellen Begleitung und Betreuung beträgt gesamt € 4.450,- zzgl. MwSt.

Im Seminarpreis inbegriffen sind fundierte Arbeitsunterlagen, Trainingstechnik und Seminarräume, sowie Pausenverpflegung und Mittagessen.

## TRAININGSORT

Die Seminare finden in einem geeigneten Seminarhotel im Großraum Lüneburg statt. Geplant ist außerdem eine Ausbildungsreihe im süddeutschen Raum.

*Achtung:*

*Das Seminar erfordert eine Mindestteilnehmerzahl von 6 Teilnehmern und ist auf 10 Teilnehmer begrenzt.*

## ANMELDUNG

Anmelden können Sie sich über unsere Internetseite:

[www.spohler-direct.de](http://www.spohler-direct.de)

(Aktuelle Veranstaltungen / Anmeldung )



# IHR TRAINERTEAM



Heidi Rothbucher



Sven H. Spohler



Thorsten Schmidtke



Simone Dorneburg



Markus Worthmann

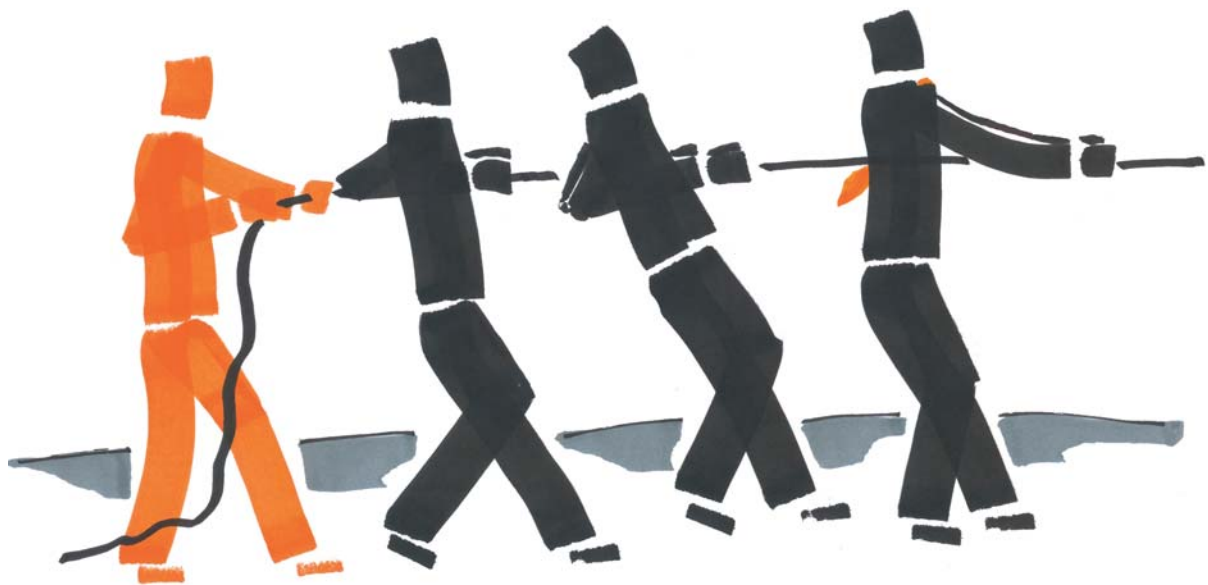
## Personalentwicklung bei spohler direct

In der Personalentwicklung geht es für uns sowohl im Training als auch im Coaching darum, die Ressourcen der Teilnehmer zu finden und freizusetzen.

Unsere Trainingsphilosophie ist es, einen hohen Praxisbezug herzustellen, damit die Teilnehmer durch eigene Erfahrungen neue Sichtweisen erhalten oder alte Verhaltensweisen optimieren können. Die Teilnehmer können also durch unsere Veranstaltungen Ihr Ressourcenknäuel besser entwickeln.

## Das Wort „Selbstbewusstsein“ hat für uns und die Teilnehmer eine besondere Bedeutung...

...weil wir in unseren Veranstaltungen diesen Begriff wörtlich nehmen. Wenn unsere Teilnehmer während und nach der Veranstaltung „SELBST-bewusst“ sind, wird die persönliche Entwicklung bewusst vorangetrieben. Sie denken anders, verhalten und handeln bewusster.



***Wir ziehen alle an  
einem Strang!***

**spohler**  **direct**  
zeitarbeit & personalentwicklung GmbH

**[www.spohler-direct.de](http://www.spohler-direct.de)**

spohler direct zeitarbeit & personalentwicklung GmbH  
Vor dem Bardowicker Tore 3 • 21339 Lüneburg • Tel.: 0 41 31 - 68 44 04